

Disabilità & Sicurezza sul lavoro

Marco Nobile



04.10.2019

CNA-SHV e le P.M.I.

- CNA-SHV: confederazione nazionale dell'artigianato e della piccola e media impresa
 - » 700.000 imprese associate
 - » 1,2 milioni di lavoratori
 - » 1100 sedi, di cui
 - » 19 regionali
 - » 96 provinciali
- Rappresentanza politico-sindacale
- Servizi amministrativi/contabili/gestionali
- Formazione

Discriminazione e sicurezza

- Le misure di salute e sicurezza, destinate a proteggere le persone, non dovrebbero diventare pretesti discriminatori per escludere le persone disabili dai luoghi di lavoro.
 - DISCRIMINAZIONE DIRETTA
 - DISCRIMINAZIONE INDIRETTA
- Guardare quali misure sono necessarie ai sensi della legislazione contro la discriminazione → valutare quali misure complementari sono necessarie per soddisfare i requisiti di salute e sicurezza

Obblighi generali di SSL:

I Datori di lavoro (DL) devono:

- Proteggere i gruppi a rischio, particolarmente esposti agli specifici rischi che li riguardano.
- DIRETTIVA 89/391/CEE: *misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro.*

Obblighi generali di SSL:

I Datori di lavoro (DL) devono:

- Organizzare il luogo di lavoro tenendo conto, se necessario, di eventuali lavoratori con disabilità. Questo obbligo vige in particolare per:
 - Porte
 - Vie di circolazione
 - Scale
 - Docce, Lavatoi e Gabinetti
 - I posti di lavoro occupati direttamente dal disabile
- DIRETTIVA 89/654/CEE: *prescrizioni minime di sicurezza e di salute per i luoghi di lavoro.*

Obblighi generali di SSL:

I Datori di lavoro (DL) devono:

- Mettere a disposizione attrezzature di lavoro adatte al lavoro da svolgere e che possano essere utilizzate dai lavoratori senza pericolo per la loro sicurezza e la loro salute.
Bisogna tenere pienamente conto dei PRINCIPI ERGONOMICI quando si applicano i requisiti minimi di sicurezza e salute.
- DIRETTIVA 89/655/CEE: *requisiti minimi di sicurezza e di salute per l'uso di attrezzature da parte dei lavoratori durante il lavoro.*

La valutazione del rischio

Esame attento di tutto ciò che potrebbe causare ferite o malattie alle persone, per giudicare se le precauzioni adottate sono sufficienti oppure se è possibile fare di più.

- Non assumere che tutti i lavoratori siano uguali;
- Identificare i gruppi di lavoratori che potrebbero essere esposti a un rischio maggiore o comunque a rischi particolari;
- Effettuare una valutazione specifica dei rischi in cui potrebbero incorrere, tenendo conto tanto della natura quanto della portata della disabilità, della mansione e dell'ambiente di lavoro;
- Nella pianificazione del lavoro tenere presenti le capacità delle persone:
 - LIMITAZIONI ma anche CAPACITA' speciali.

PREVENZIONE

Adattare il lavoro al lavoratore e non viceversa!

- » *Contenuti del lavoro*
- » *Ore lavorative*
- » *Attrezzature*
- » *Istruzioni*
- » *Ambiente*
- » *Procedure*
- » *Formazione*

ACCESSIBILITA'

- Non è solo l'accesso agli edifici
- Sul lavoro, è anche la facilità con cui i lavoratori possono utilizzare locali e strumenti, consentendo loro di essere quanto più autonomi possibile.
- Numerose misure, che sono fondamentali e poco onerose, possono creare una notevole differenza.

PROGETTAZIONE

Eventuali esigenze particolari di lavoratori disabili andrebbero prese in considerazione preferibilmente in fase di progettazione e pianificazione, anzichè attendere l'assunzione per effettuare le modifiche.

Misure operative

- AMBIENTE DI LAVORO
 - Rampe, ascensori, interruttori, gradini evidenziati, strisce tattili di segnalazione all'inizio di rampe di scale, segnali audio di avvertenza, dispositivi di apertura automatica di porte, maniglie delle porte, ecc.;
 - Assegnazione delle stanze e degli uffici;
 - Attrezzature e strumenti adeguati (tastiere Braille, telefoni viva voce, telefoni a testo, ecc.);
 - Adeguamento manuali di istruzioni (con istruzioni visive o illustrazioni);
 - Software di riconoscimento vocale, Zoomtext
 - Illuminazione adeguata

Misure operative

- SEGNALETICA
 - Considerare come aiutare le persone a spostarsi nell'edificio e a raggiungere il luogo che si erano prefissi di raggiungere;
 - Aiutare le persone a trovare il cammino (alto contrasto per mobili, tappeti, pareti, porte; percorsi tattili);
 - Fornire avvertenze e indicazioni con caratteri grandi e chiari;
 - Segnaletica Braille presso le maniglie delle porte;
 - Utilizzare immagini piuttosto che parole;

Misure operative

- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
 - Assegnazione dei compiti tra colleghi;
 - Modifiche all'orario lavorativo (ad esempio per consentire ad una persona di circolare al di fuori delle ore di punta);
 - Trasferimento di un lavoratore in una postazione più adatta;

Misure operative

- **PROCEDURE DI EMERGENZA**
 - Collocazione nell'edificio, pensando alla facilità di evacuazione;
 - Attrezzature speciali per l'evacuazione, formare le persone all'uso e curarne la manutenzione;
 - Individuare personale specifico per l'assistenza in fase di evacuazione;
 - Allarmi visivi ed acustici; installazione in tutte le aree (anche nei bagni);
 - Itinerari di evacuazione tengono conto del personale disabile;
 - Istruzione e formazione alle procedure di evacuazione → consulenza dei VV.FF. → Prova annuale di evacuazione;
 - Elenco dei medicinali, delle attrezzature speciali, recapiti di medici e familiari;
 - Adeguare il contenuto della Cassetta di primo soccorso → guanti per protezione dai detriti, toppe per riparazione camere d'aria, batterie supplementari, ecc.

Misure operative

- PROCEDURE DI EMERGENZA

» Molte misure destinate a migliorare l'accessibilità dei luoghi di lavoro agevoleranno anche l'evacuazione!

Misure operative

- COMUNICAZIONE E FORMAZIONE
 - Fornire tutte le informazioni in tema di SSL in formato accessibile, in relazione alla disabilità;
 - Organizzare una formazione accessibile in termini di:
 - » Ora e luogo
 - » Materiali didattici
 - » Formazione personalizzata
 - Contemplare gli obblighi formativi all'interno dei programmi di sostegno all'occupazione;
 - Formazione specifica a dirigenti e colleghi per l'aiuto del personale con disabilità;

Misure di sostegno alle imprese

- Contributi % sulla retribuzione
- Contributi per adeguamento del posto di lavoro
- Contributi INAIL per il reinserimento di disabili da lavoro

Video





Grazie